

## **Информация для работодателей по мерам государственной поддержки в 2022 году.**

### **1. Предоставление работодателям субсидий при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения.**

Субсидия предоставляется на обеспечение следующих затрат:

оплата труда (в размере величины МРОТ, увеличенной на сумму страховых взносов, на каждого участника временных работ);

материально – техническое оснащение временных работ (10 тыс. руб. на одно рабочее место на весь период).

Участниками временных работ являются работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Временные работы проводятся на предприятиях в период отсутствия объемов основного производства в целях сохранения занятости работников, находящихся под риском увольнения. Временными работами могут быть: работы по благоустройству территории и уборке цехов, работы по сборке готовых изделий, по комплектованию, сортировке, выявлению дефектов изделий и другие виды вспомогательных работ, не входящих в основное производство.

Период временных работ составляет не более 3 месяцев.

Получателями субсидии являются: юридические лица, некоммерческие организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели.

Предоставление субсидии осуществляется авансовым платежом в объеме планируемых затрат на организацию временных работ. Для получения субсидии работодателю необходимо обратиться в Центр занятости населения с заявлением.

Порядок предоставления субсидий на организацию временных работ утвержден постановлением администрации Костромской области от 24.03.2022 № 113-а «О предоставлении субсидий из областного бюджета на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2022 году».

### **2. Предоставление работодателям субсидий при организации общественных работ для ищущих работу граждан, включая безработных.**

Субсидия предоставляется на обеспечение оплаты труда в размере величины МРОТ, увеличенной на сумму страховых взносов, на каждого участника общественных работ.

Период общественных работ составляет не более 3 месяцев.

Получателями субсидии являются: юридические лица, некоммерческие организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели.

Предоставление субсидии осуществляется авансовым платежом в объеме планируемых затрат на организацию общественных работ. Для подбора кадров из числа ищущих работу граждан, включая безработных, а также для получения субсидии работодателю необходимо обратиться в Центр занятости населения с заявлением.

Порядок предоставления субсидий на организацию общественных работ утвержден постановлением администрации Костромской области 24.03.2022 № 113-а «О предоставлении субсидий из областного бюджета на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2022 году».

### **3. Предоставление работодателям субсидий на организацию профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения.**

Субсидия предоставляется на обеспечение затрат на профессиональное обучение, но не более 59,58 тыс. рублей на одного работника.

Направляться на профессиональное обучение могут работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Получателями субсидии являются: юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в сфере промышленности.

Предоставление субсидии осуществляется авансовым платежом в объеме планируемых затрат на организацию профессионального обучения работников. Для получения субсидии работодателю необходимо обратиться в Центр занятости населения с заявлением.

Порядок предоставления субсидий утвержден постановлением администрации Костромской области от 24.03.2022 № 115-а «О порядке предоставления субсидий из областного бюджета на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения работников промышленных предприятий Костромской области, находящихся под риском увольнения, в 2022 году».

### **4. Предоставление работодателям субсидий из бюджета Фонда социального страхования РФ при трудоустройстве отдельных категорий граждан.**

Субсидии на выплату заработной платы предоставляются:

- работодателю, подавшему заявление о подборе работников и трудоустроившего в 2021 году безработного гражданина;

- работодателям, трудоустроившим в 2022 году состоящих на регистрационном учете в службе занятости граждан в возрасте до 30 лет, включая:

лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;

лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;

лиц, имеющих несовершеннолетних детей.

Размер субсидии определяется как произведение величины МРОТ, увеличенной на сумму страховых взносов, на фактическую численность трудоустроенных граждан по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Получателями субсидии являются: юридические лица, некоммерческие организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели.

Выплаты работодателям поступают из Фонда социального страхования Российской Федерации.

#### **Действия работодателя в целях получения субсидии:**

1) направление заявления с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан отдельных категорий, в Центр занятости населения с использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

2) прием на работу граждан отдельных категорий;

3) направление в Фонд социального страхования Российской Федерации не ранее чем через месяц после даты трудоустройства гражданина, но не позднее 15 декабря 2022 года, заявления о включении в реестр для предоставления субсидии.

Порядок предоставления субсидий утвержден постановлением Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».